

**МИНОБРНАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГОУ ВПО ВГУ)**

Факультет международных отношений

Кафедра регионоведения и экономики зарубежных стран

Аттестационная работа

По предмету «Межкультурная коммуникация»

На тему «Гендерные аспекты миграции».

Студент: _____ Пархоменко В.Е.

Руководитель: _____ доц. Якушкина Е.И.

Воронеж 2016

В настоящее время существует множество культур. При взаимодействии они не просто дополняют друг друга, но вступают в сложные отношения, в ходе которых они взаимно адаптируются путем заимствования их лучших продуктов. Обусловленные этими заимствованиями изменения вынуждают людей данной культуры приспосабливаться, адаптироваться к ним, осваивая и используя эти новые элементы в своей жизни. В результате этого человек в большей или меньшей степени достигает совместимости с новой культурной средой. Считается, что и при взаимодействии культур, и при приспособлении человека к элементам новой культуры происходит процесс аккультурации. В основе аккультурации лежит коммуникативный процесс. Точно так же, как местные жители приобретают свои культурные особенности, т.е. проходят инкультурацию через взаимодействие друг с другом, так и приезжие знакомятся с новыми культурными условиями и овладевают новыми навыками через общение. Поэтому процесс аккультурации — это приобретение коммуникативных способностей в новой культуре. Исследованием процессов аккультурации стали заниматься в начале XX в. американские культурные антропологи Р. Редфилд, Р. Линтон и М. Херсковиц. Сначала они рассматривали аккультурацию как результат длительного контакта групп, представляющих разные культуры, который выражался в изменении исходных культурных моделей в одной или обеих группах (в зависимости от удельного веса взаимодействующих групп). Однако постепенно исследователи отошли от понимания аккультурации только как группового феномена и стали рассматривать ее на уровне психологии индивида, представляя процесс аккультурации как изменение ценностных ориентации, ролевого поведения, социальных установок индивида.

Изначальный интерес к проблеме аккультурации был вызван ситуацией, связанной с вопросами миграций. Исследования в колониях европейских держав выявили высокую актуальность проблемы культурного контакта, возникающего между представителями традиционных культур с одной

стороны и современного капиталистического общества — с другой¹. Большое значение в изучении миграции с точки зрения межкультурной коммуникации имеет гендерный аспект. Понятие «гендер» было введено западными социальными исследователями в 1970-1980-е годы, чтобы подчеркнуть то обстоятельство, что важны не биологические или физические различия между мужчинами и женщинами, а культурное и социальное значение, которое общество придает этим различиям. По мнению британского социолога Э. Гидденса, «разграничение пола и гендера является фундаментальным, так как многие различия между женщиной и мужчиной обуславливаются причинами, не являющимися биологическими по своей природе»². При употреблении понятия гендер (и его производных) речь идет о социальных, культурных, психологических особенностях позиций женщин и мужчин в общественных отношениях. Как определяет Э.Гидденс, «гендер» — это социально формируемые особенности мужественности и женственности. Гендер, по его словам, означает, прежде всего, «социальные ожидания относительно поведения, рассматривающегося как соответствующее для мужчин и женщин»³.

Исследование гендерной специфики миграционного движения населения предполагает включение гендерной системы координат в анализ всех существующих и научно рефлекслируемых типов миграции. Тем не менее, когда исследуются различные аспекты феминизации миграции, чаще всего в поле зрения исследователей попадают различные виды женской трудовой миграции, женской международной миграции, а также гендерные аспекты вынужденной миграции и в особенности проблемы трафика и нелегальной миграции.

Гендер в значительной степени определяет, *кто* мигрирует и кто остается, *почему* и *когда* люди мигрируют, и какие *формы* миграции

¹ Корякин К. В. О понятии аккультурации в исследованиях проблем миграции // Иммиграция из России и в Россию, Петербург, 2001 7.11.2013 URL: <http://www.migracio.ru/akkulturaciya.html>

² Гидденс Э. Социология / Э. Гидденс. 2-е изд. М., 2005, с. 153

³ Там же, с. 665

избираются. В свою очередь, миграция перестраивает гендерные роли, отношения и идеологии как локально, так и глобально. Тем не менее в фундаментальной теории миграции отсутствует гендерная перспектива. Гендер признается большинством теорий миграции нейтральным и универсальным, но фактически они исходят из неявных предпосылок, что мигрант – это мужчина и он действует рационально. В течение многих десятилетий женщины в процессах внутренней и внешней миграции игнорировались, или же им отводилась роль лишь пассивных акторов, которые сопровождают своих мужей, а также выступают как брачные мигранты.

После второй мировой войны большинство трудовых мигрантов, приезжавших в Западную Европу, составляли мужчины (хотя даже тогда были некоторые группы, в которых преобладали женщины). Это объяснимо. Во-первых, спецификой рынков рабочей силы, которые требовали прежде всего рабочих низкой или средней квалификации, чей труд предполагал значительные физические усилия. Грубо говоря, если в Руре была потребность в рабочих-металлистах, а в Париже – в строителях, то весьма маловероятно, чтобы на эти рабочие места претендовали мигрантки из Турции, Алжира или Югославии. Во-вторых, степень и уровень эмансипации женщин во многих странах, являвшихся донорами миграции в 1950-1960-е годы (в том же Алжире или Турции), были еще достаточно низки, так что представление о занятости женщин встречалось общественным мнением если не в штыки, то достаточно неодобрительно. Однако именно в этот период в передовых индустриальных странах начинают формироваться основные принципы разделения труда между местным населением и рабочими-мигрантами, обусловившими такое явление, как массовая трудовая миграция конца XX в. Согласно Е. Тюрюкановой, «международная трудовая миграция – это временные межстрановые перемещения экономически активного населения с целью приложения своего труда и вступления в отношения работник – работодатель в другой стране. Субъекты такой миграции –

трудо­вые мигранты или работники-мигранты»⁴. Другие определения также акцентируют внимание на временном характере перемещения: «Трудовая миграция представляет собой процесс выезда за пределы постоянного места жительства на срок более суток с целью получения заработка с последующим возвращением»⁵. Возможно, такое определение не бесспорно, но оно позволяет, как пишет Е. Авдеев, отделить данный вид миграции, во-первых, от ежедневных внутригородских поездок к месту работы, во-вторых, от маятниковой миграции из пригородов, в-третьих, от миграции в общем случае, когда во множестве факторов, вызвавших перемещение, присутствуют и трудовые мотивы, но отсутствует процесс возвращения к прежнему месту жительства.

Но в течение двух последних десятилетий количество женщин-мигрантов в Западной Европе очень быстро увеличивалось. Это связано с тем, что значение двух основных ограничений, о которых писалось выше, заметно снизилось. Западноевропейские рынки труда уже не требуют исключительно грубую физическую силу (хотя в связи с расширением Европейского союза в 2000-е годы в ряде стран Западной Европы возникла легкая паника в связи с гипотетическим нашествием «польских сантехников», «румынских маляров» и пр.). Эти рынки в настоящее время требуют работников так называемого эмоционального труда, т.е. труда, требующего активного и регулярного психологического соучастия и сострадания. К работникам эмоционального труда относят нянь, сиделок, воспитателей, гувернеров и т.п. Эмоциональные виды труда в значительной степени являются гендерно детерминированными. Таким образом, многие из женщин, мигрировавших в Европу, сделали это для того, чтобы получить работу во временном секторе по обеспечению благосостояния, в основном

⁴ Тюрюканова Е. Трудовая миграция женщин из России: легальная и нелегальная формы / Е. Тюрюканова // Женщины и процесс социально-экономического развития в России и других странах СНГ, 2000. С.66

⁵ Авдеев Е. Трудовая миграция населения в Ставропольском крае в конце XX – начале XXI вв. / Е. Авдеев // Миграционная ситуация и миграционная политика в современном мире. Смоленск, 2003. С.6.

это работа домашней прислуги, уход за детьми, пожилыми людьми и больными, поскольку государственная система социального обеспечения не соответствует требованиям стареющего населения Европы.

В настоящее время труд женщин-мигранток все чаще используется в малом семейном бизнесе, производстве одежды, модной индустрии. Некоторые женщины-мигрантки создали собственный бизнес. Однако для многих женщин миграция связана с деквалификацией. Расовая и сексуальная дискриминация на рынке труда приводит к безработице или занятости в низкооплачиваемых сферах труда.

Итак, женская трудовая миграция – это сложнейший многогранный современный феномен, малоизученный на сегодняшний день, оказывающий огромное влияние на существующие и будущие поколения людей как в принимающих для трудовых мигранток странах, так и в странах их происхождения.

Как правило, причинами распространения женской трудовой миграции являются потребность в средствах для воспитания и обучения детей, отсутствие собственного жилья на родине, безработица, бедность, разлады в семье, долги, потребность в средствах на лечение близких людей и т.д. Женская трудовая миграция является весьма рискованным проектом, который способен оказывать громадное влияние на жизнь женщин, их здоровье, их отношения с детьми, в семье и обществе, способен кардинально изменять жизнь трудовой мигрантки за границей, а также способен и оборвать ее жизнь тоже. Последствия женской трудовой миграции не всегда являются только лишь позитивными для женщин и их семей. Часто женщинам очень тяжело реинтегрироваться назад в общество; им тяжело найти работу в связи с потерей квалификации и ценного человеческого капитала; у них чаще случаются недоразумения с повзрослевшими без них детьми и разводы в семьях; они чаще остальных женщин попадают под воздействие депрессий, нервных срывов. В целом женская трудовая миграция – это тяжелейшая физическая и психологическая травма на всю

жизнь, сильнейшее испытание, как для самих женщин, так и для их детей, родителей и супругов, которое не каждая из женщин способна завершить успешно для себя, своего окружения и общества в целом⁶.

Рост нелегальной миграции подтверждают закономерность, общую для всех стран: чем выше миграционная привлекательность страны, тем больше иностранных граждан пытаются проникнуть на ее территорию нелегальным путем. Никакая система запретов, препятствующая нелегальному въезду и пребыванию иностранных граждан, адекватно противостоять этим потокам не может. Но это не должно означать, что нелегальную миграцию следует принять как неизбежное зло, сопутствующее росту открытости страны. Генеральным направлением борьбы с нелегальной миграцией должна стать отмена излишних запретов, которые все равно обходятся, расширение форм легальной, контролируемой миграции, с тем, чтобы не вынуждать гонимых людей становиться нелегалами и отдаваться на милость владельцам криминального бизнеса.

Список использованной литературы.

1. Гидденс Э. Социология / Э. Гидденс. 2-е изд. М., 2005.

⁶ Пескова Д.Р., Абреу Бастос О.П. Причины, риски и последствия распространения женской трудовой миграции: исследование на региональном уровне // Фундаментальные исследования. – 2014. – № 11-3. – С. 596-600; URL: <http://www.fundamental-research.ru/ru/article/view?id=35567> (дата обращения: 12.11.2016).

2. Корякин К. В. О понятии аккультурации в исследованиях проблем миграции // Иммиграция из России и в Россию, Петербург, 2001 7.11.2013 URL: <http://www.migracio.ru/akkulturaciya.html>
3. Тюрюканова Е. Трудовая миграция женщин из России: легальная и нелегальная формы / Е. Тюрюканова // Женщины и процесс социально-экономического развития в России и других странах, 2000
4. Авдеев Е. Трудовая миграция населения в Ставропольском крае в конце XX – начале XXI вв. / Е. Авдеев // Миграционная ситуация и миграционная политика в современном мире. Материалы международной школы-семинара «Миграция: теория, методы и практика регулирования миграционных процессов (3-22 августа 2003, Смоленск). Смоленск, 2003
5. Пескова Д.Р., Абреу Бастос О.П. Причины, риски и последствия распространения женской трудовой миграции: исследование на региональном уровне // Фундаментальные исследования. – 2014. – № 11-3. – С. 596-600; URL: <http://www.fundamental-research.ru/ru/article/view?id=35567> (дата обращения: 12.11.2016).